

STFA olarak insan kaynakları misyonumuz; Şirketimizin vizyon, misyon ve stratejileri doğrultusunda Şirketimizin büyüme ve karlılığına, çalışan verimliliğini arttırarak ve nitelikli, motive, bağlılığı yüksek iş gücü oluşturarak katkıda bulunmak, Şirketimiz stratejileri doğrultusunda İnsan Kaynakları stratejileri geliştirmek ve bütün operasyonlarda İnsan kaynakları sistemlerinin uygulanmasını koordine etmektir. İnsan kaynakları misyonumuz doğrultusunda temel stratejimiz; Şirket hedeflerine odaklı, takım halinde bilgi ile çalışan, sürekli gelişen, mutlu, motivasyonu yüksek ve eğitilmiş bir insangücü oluşturmaktır.

STFA, sürdürülebilir büyüme için yüksek katma değer yaratan, alanının en başarılı profesyonellerinin çalıştığı, tüm paydaşlarının faaliyetlerinin bir parçası olmaktan gurur duyduğu, Türkiye'nin en çok beğenilen ve tercih edilen kurumu olmayı hedeflemektedir.

Şirketimizin insan kaynakları stratejisi, aşağıdaki temel politikalar altında yürütülmektedir:

- (1) Organizasyonel verimliliği arttırmak
- (2) Doğru iş için, doğru zamanda, doğru insanı bulmak,
- (3) Dinamik yapıyı korumak ve proaktif olmak,
- (4) İnsan kaynağımızı Grubumuza rekabet avantajı yaratan bir unsur olarak görmek.

STFA çalışanları, kurumun değerlerini ve işin yetkinliklerini tam olarak karşılayacak, performansları ile fark yaratacak, potansiyeli yüksek profesyoneller arasından, etkin seçme ve değerlendirme teknikleri kullanılarak seçilmektedir. Pozisyonun gerekliliklerine göre; Yabancı Dil Sınavı, Yetkinlik Bazlı Mülakatlar ve Profil Analizleri uygulanmaktadır.

STFA, tüm çalışanlarına kendilerini en üst düzeyde geliştirebilecekleri, şeffaflık ve dinamizmi hissedebilecekleri, ihtiyaç duydukları bilgilere süratle ulaşabilecekleri çağdaş bir çalışma ortamı sunmaktadır.

Performans Yönetim Sisteminin temel amacı; şirketin vizyonu doğrultusunda belirlenen stratejik hedeflere ulaşılmasında en önemli rolü üstlenen çalışanların performanslarını objektif bir biçimde değerlendirilmesini sağlamak ve potansiyellerini ortaya çıkarabilmektir.

Performans değerlendirme görüşmeleri her yıl iki kere yapılmaktadır. Çalışanların kişisel gelişim hedefleri ise her yıl uygulanan 360 Derece Yetkinlik Değerlendirme Sistemi sonuçlarına göre belirlenmektedir. Performans değerlendirmesi sonuçları bireylerin kariyer gelişim kararlarına ve ödül sistemine de yön vermektedir.

STFA'nın çalışma ilkeleri arasında da yerini almış olan ve taviz verilmeden uygulanmakta olan "şirketin çalışanlarına karşı sorumlulukları"ndan birisi de çalışanlarımız ile her türlü ilişkimizi yürütürken ırk, yaş, milliyet, cinsiyet ve inanç farkı gözetilmemesidir. STFA, çalışanlarının farklılıklarından ve kültürel çeşitliliklerinden gurur duyulmakta ve ortak bir amaç çevresinde toplanırken, bu çeşitlilik gelişme için bir araç olarak görülmektedir.

STFA, çalışanlarının işe alımlarından başlayarak eğitim, ücret, kariyer ve sağlanan maddi olanaklar dahil tüm insan kaynakları uygulamalarında tüm çalışanlarına fırsat eşitliği sağlamaktadır.